

Poniżej znajduje się lista informacji oraz dokumentów, jakie potrzebne będą do złożenia wniosku o zasiłek rodzicielski. Podajemy również informacje dotyczące naszej współpracy.

INFORMACJE OGÓLNE

Urlop matki- mødrekvote

Są to tygodnie zasiłku rodzicielskiego zarezerwowane dla matki.

Pierwsze 6 tygodni zasiłku rodzicielskiego musi zostać wykorzystane przez matkę natychmiast po porodzie. Tygodni tych nie można łączyć z pracą ani urlopem. Pozostałe tygodnie mogą być wykorzystane natychmiast po porodzie lub zachowane na później.

Nie ma żadnych wymagań dotyczących tego, co robi ojciec lub współmałżonek matki podczas korzystania z zasiłku macierzyńskiego.

Urlop ojca – fedrekvote

Świadczenie dla ojca to tygodnie zasiłku rodzicielskiego zarezerwowane dla ojca.

Można korzystać z tego sukcesywnie, w ratach lub w połączeniu z częściową pracą.

Nie ma żadnych wymagań dotyczących tego, co robi matka podczas pobierania zasiłku. (nie może być wybrany jednocześnie w tym czasie, gdy matka pobiera inne świadczenie macierzyńskie/rodzicielskie.

*Można zdecydować się na wykorzystanie dwóch tygodni tego urlopu w tym samym czasie co matka, w okresie około narodzin dziecka. Tygodnie należy wykorzystać w okresie od dwóch tygodni przed terminem porodu do sześciu tygodni po porodzie.

*Wiele osób ma prawo do dwóch tygodni płatnego urlopu macierzyńskiego od swojego pracodawcy. Jeśli masz prawo do płatnego urlopu socjalnego od pracodawcy, warto wykorzystać te tygodnie i nie pomniejszają one liczby tygodni fedrekvote. Wówczas można zachować swoje tygodnie na później.

Urlop wspólny do podziału – fellesperiode

Wspólny okres to tygodnie zasiłku rodzicielskiego, które można swobodnie dzielić między sobą lub może go wykorzystać tylko jeden rodzic.

Gdy ojciec/matka pobiera zasiłek rodzicielski z okresu wspólnego, matka/ojciec musi wykonywać zatwierdzoną aktywność zawodową.

Wymóg aktywności dla matki, jeśli ma ona pozostać w domu podczas wspólnego okresu. Musi ona:

- ✓ Pracować
- ✓ uczyć się w pełnym wymiarze godzin
- ✓ łączyć naukę z pracą w pełnym wymiarze godzin
- ✓ być całkowicie zależna od pomocy w opiece nad dzieckiem z powodu choroby
- ✓ być hospitalizowana lub przyjęta do zakładu opieki zdrowotnej
- ✓ uczestniczyć w programie kwalifikacyjnym
- ✓ uczestniczyć w pełnym wymiarze godzin w programie wprowadzającym zgodnie z rozdziałem 4 dla nowo przybyłych imigrantów.
- ✓ Jeśli matka pracuje w niepełnym wymiarze godzin, zasiłek rodzicielski zostanie zmniejszony odpowiednio do godzin pracy matki. Jeśli udział matki w zatrudnieniu wynosi 75% lub więcej, uznaje się, że matka pracuje w pełnym wymiarze godzin. Można wówczas otrzymać do 100% zasiłku rodzicielskiego.

Przed terminem porodu

Matka ma trzy tygodnie, które może wykorzystać tylko przed porodem. Jeśli matka urodzi dziecko przed terminem porodu, zaczyna wykorzystywać swój limit od momentu porodu. Pozostałe trzy tygodnie zostają anulowane. Jeśli matka urodzi dziecko po terminie porodu, wykorzystuje wspólny okres aż do porodu.

Pierwsze sześć tygodni

Pierwsze sześć tygodni po porodzie jest zarezerwowane dla matki i zablokowane do tego momentu. Często ojciec ma zapewniony przez pracodawcę urlop na pierwsze dwa tygodnie po porodzie. Jeśli nie jest to możliwe, ojciec może skorzystać z zasiłku rodzicielskiego przez te dwa tygodnie.

Dodanie urlopu

Jeśli żadne z rodziców nie jest uprawnione do któregoś z zasiłków, można dodać okresy bez zasiłku rodzicielskiego, na przykład w przypadku otrzymywania wynagrodzenia urlopowego od pracodawcy.

Praca w tym samym czasie

Możesz pracować w niepełnym wymiarze godzin podczas otrzymywania zasiłku rodzicielskiego, w którym to przypadku okres zasiłku rodzicielskiego będzie trwał dłużej.

Urlop w tym samym czasie

Możesz pozostać w domu w tym samym czasie, otrzymując do 150% zasiłku rodzicielskiego. Jest to możliwe od 7. tygodnia po porodzie, jeśli jedno z rodziców korzysta ze wspólnego okresu, a drugie z własnego limitu.

Jeśli zachorujesz w okresie pobierania zasiłku rodzicielskiego

Drugi rodzic może przejąć okres zasiłku rodzicielskiego, gdy jesteś chory. Chory rodzic zazwyczaj otrzymuje zasiłek chorobowy zamiast zasiłku rodzicielskiego.

Jeśli matka zachoruje w ciągu pierwszych sześciu tygodni zasiłku rodzicielskiego

Pierwsze sześć tygodni po porodzie jest zarezerwowane dla matki i zasadniczo nie ma możliwości przesunięcia ich na późniejszy termin. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy matka zachoruje i nie może opiekować się dzieckiem. Wówczas ojciec może przejąć ten okres.

W przypadku urodzenia kolejnego dziecka przed upływem trzech lat

W przypadku urodzenia kolejnego dziecka przed upływem trzech lat należy wykorzystać zasiłek rodzicielski przed rozpoczęciem pobierania zasiłku rodzicielskiego na kolejne dziecko.

O JAKI ZASIŁEK SIĘ STARASZ (można zaznaczyć kilka):

- ☐ Mødrekvote (Macierzyński)

O tą część zasiłku może ubiegać się matka dziecka

- ☐ Fødrekvote (Tacierzyński)

O tą część zasiłku może ubiegać się ojciec dziecka

- ☐ Fellesperiode (Okres wspólny)

O tą część zasiłku mogą ubiegać się oboje rodziców, pod warunkiem, że drugi rodzic wróci do aktywności zawodowej lub przebywa na rencie. Do tej części zasiłku nie ma prawa drugi rodzic, gdy pierwszy wraca do pracy, do szkoły lub na kursy.

INFORMACJE O OSOBIE UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZASIŁEK:

1. Imię i Nazwisko
2. Adres zamieszkania w Polsce
3. Adres zamieszkania w Norwegii
4. Dane do logowania (login i hasło)
 - ☐ BankID
 - ☐ MiniID
 - ☐ Buypass
5. Numer telefonu
6. Numer personalny norweski
7. Czy przebywałeś/aś w Norwegii w ciągu ostatnich 12 miesięcy? Jeśli nie ,
 - ☐ to w jakim kraju?
 - ☐ w jakim okresie czasu?
8. Czy będziesz mieszkał/a w Norwegii w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Jeśli nie ,
 - ☐ to w jakim kraju?
 - ☐ w jakim okresie czasu?
9. Nazwa pracodawcy/ców z ostatnich 12 miesięcy oraz daty zatrudnienia
10. Czy miał/a Pan/i inne źródła dochodów niż praca na umowę o pracę?
 - ☐ Działalność gospodarcza w Norwegii lub w Polsce
 - ☐ Freelancer
 - ☐ Zasiłek z NAV
11. O jaki procent urlopu Pan/i wnioskuję:

80% czy 100%?

Możesz wybrać między 49 tygodniami a 61 tygodniami + 1 dniem zasiłku rodzicielskiego. Jeśli wybierzesz 49 tygodni, otrzymasz 100% zasiłku rodzicielskiego, a jeśli wybierzesz 61 tygodni + 1 dzień, płatność zostanie zmniejszona do 80%.

- ☐ krótszy - 100% świadczenia pieniężnego
- ☐ dłuższy - 80% świadczenia pieniężnego

INFORMACJE O DZIECKU:

1. Termin porodu.
2. Data urodzenia.
3. Ile dzieci się urodziło /urodzi?

INFORMACJE O DRUGIM RODZICU

Proszę zaznaczyć właściwe

- ☐ Nie mogę podać danych drugiego rodzica
- ☐ Sprawuję jedyną opiekę nad dzieckiem
- 1. Czy drugi rodzic ma prawo do zasiłku macierzyńskiego/tacierzyńskiego w Norwegii?
- 2. Czy drugi rodzic ma prawo do zasiłku macierzyńskiego/tacierzyńskiego w Polsce?
- 3. Czy drugi rodzic pobiera rentę inwalidzką?

Jeśli tak to od kiedy do kiedy przyznane jest świadczenie?

4. Imię i Nazwisko
5. Adres zamieszkania w Polsce
6. Adres zamieszkania w Norwegii
7. Numer personalny norweski (jeśli jest)
8. Numer personalny polski

ZASIŁEK MACIERZYŃSKI /ŚWIADCZENIE RODZICIELSKIE- W POLSCE

Tę część wypełnia mama, jeśli pobiera świadczenia w Polsce.

Matka może wybrać zasiłek macierzyński najpóźniej na 3 tygodnie przed porodem, a w przypadku świadczenia rodzicielskiego w Polsce – od dnia porodu.

1. Data rozpoczęcia zasiłku/świadczenia
 - ☐ Data od- do
 - ☐ Nazwa świadczenia
2. Jeśli mama przebywa na zwolnieniu lekarskim w Polsce w okresie zasiłku, należy podać datę zwolnienia lekarskiego
 - ☐ Data od- do

MØDREKVOTE-W NORWEGII

Tę część wypełnia mama, jeśli ma prawo do świadczenia w Norwegii.

1. Chcę wybrać mødrekvote w Norwegii
 - ☐ TAK/NIE
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:

Sześć tygodni tej części zasiłku musi zostać wybrane od razu po porodzie. Czy chcesz wybrać resztę tygodni od razu po tym okresie 6 tygodni?

- ☐ TAK/NIE
- ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:

2. Chcę wybrać zasiłek z okresu wspólnego (fellesperiode)
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
3. Chcę wybrać dodatkowe tygodnie z tytułu ciąży mnogiej
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Czy chcesz wybrać tą część razem z drugim rodzicem?
4. Składam wniosek o przejęcie fødrekvote
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Z jakiego powodu chcesz przejąć część tygodni drugiego rodzica?

- drugi rodzic przebywa w placówce zdrowotnej

-drugi rodzic ze względu na stan zdrowia jest całkowicie niezdolny do zajmowania się dzieckiem

TACIERZYŃSKI TATA

Tę część wypełnia tata zawsze

1. Chcę wybrać fødrekvote

Najwcześniej można zacząć pobierać w 7 tygodniu p porodzie. Jeśli nie wybierzesz tej części zasiłku w trakcie lub od razu po zakończeniu wybierania przez drugiego rodzica okresu wspólnego , należy złożyć osobny wniosek o odroczenie.

 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Czy matka pobiera rentę inwalidzką?
2. Chcę wybrać zasiłek z okresu wspólnego

Mama w tym czasie musi być aktywna zawodowo

 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Co będzie robiła mama w tym czasie?
3. Chcę wybrać dodatkowe tygodnie z tytułu ciąży mnogiej
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Czy chcesz wybrać tą część razem z drugim rodzicem?
4. Samotnie opiekuję się dzieckiem
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
5. Składam wniosek o przejęcie tygodni mødrekvote
 - ☐ Wskaż daty pobierania tej części zasiłku od -do:
 - ☐ Z jakiego powodu chcesz przejąć część tygodni drugiego rodzica?

- drugi rodzic przebywa w placówce zdrowotnej

-drugi rodzic ze względu na stan zdrowia jest całkowicie niezdolny do zajmowania się dzieckiem

OBOWIĄZEK INFORMOWANIA NAV

Ważne, aby poinformować NAV o wszystkich zmianach, które mogą mieć znaczenie dla wypełnienia warunków kwalifikujących do uzyskania zasiłku. Mogą to być :

- ✓ Zmiany dotyczące sytuacji rodzinnej: np. : zmiana stanu cywilnego, narodziny dziecka, zmiana adresu itp.
- ✓ Zmiany w zatrudnieniu: np.: zmiana lub utrata pracy, zmiana formy wypowiedzenia, zmiana permitteringu na całkowite zwolnienie, założenie lub zamknięcie działalności gospodarczej itp.
- ✓ Wyjazdy w kraju i za granicą : na ferie, do pracy , do rodziny, na imprezy okolicznościowe

NIEZBĘDNE DOKUMENTY:

Proszę załączyć tylko te dokumenty, które są właściwe dla Państwa sytuacji.

1. Unijny akt ślubu jeżeli są Państwo w związku małżeńskim
2. Unijny akt urodzenia
3. Zaświadczenie z ZUS mówiące o tym w jakim terminie OD – DO matka przebywała na urlopie macierzyńskim/świadczeniu rodzicielskim lub że nie przebywała, bo nie miała wypracowanego prawa do zasiłku. (jeśli przebywa w Polsce)
4. Zaświadczenie, że mama rozpoczyna pracę bądź naukę lub jakąkolwiek aktywność zawodową.
 - a) Pisemna DEKLARACJA /ZAŚWIADCZENIE pracodawcy, że od danego dnia zamierza zatrudnić matkę , na jaki % etatu i na jakim stanowisku wraz z umową o pracę, lub
 - b) Zaświadczenie o rozpoczęciu aktywności zawodowej lub nauki z instytucji, w której matka podejmie aktywność, z datą rozpoczęcia oraz z informacją jaka to będzie forma aktywności zawodowej oraz w jakim wymiarze czasu.
 - c) Jeśli mama ma własną działalność w Polsce, dosyłamy do NAV: CEIDG lub KRS oraz zaświadczenie od księgowej, od kiedy wraca do pracy, na jakie stanowisko i w jakim wymiarze.

**Dokument musi być w j.norweskim lub j.angielskim.*

5. Zaświadczenie o pobieraniu renty inwalidzkiej, jeśli matka przebywa na tym zasiłku
6. Zwolnienia lekarskie drugiego rodzica, jeśli ma ono wpływ na okresy pobierania

Wniosek należy złożyć w NAV minimum 30 dni przed pierwszym dniem urlopu w przypadku gdy oboje rodzice mieszkają w Norwegii. NAV powinien podjąć decyzje w ciągu około 4 tygodni. Natomiast wniosek tzw. międzynarodowy (mama w Polsce a tata w Norwegii) rozpatrywany jest przez NAV do 6 miesięcy ponieważ NAV przy każdym wniosku wysyła zapytanie do ZUS o przyznany, wykorzystany/nie wykorzystany urlop rodzicielski przez matkę i ojca w Polsce. Czas wydania decyzji zależy to od tego jak szybko ZUS prześle wymagane informacje zwrotne do NAV. Dlatego zalecamy wysyłanie wniosku do NAV jak najszybciej po urodzeniu dziecka a najlepiej już przed.

Ponadto należy powiadomić pracodawcę aby dosłał do NAV informację o dochodzie czyli inntektsmelding. Ta informacja nie może być przesłana do NAV wcześniej niż 4 tygodnie PRZED rozpoczęciem urlopu przez ojca. Od daty rozpoczęcia urlopu wskazanej na wniosku nie można podejmować pracy, należy czekać na decyzję z NAV. Chyba, że pracodawca wezwie ojca do pracy, wtedy można wysłać korektę do wniosku.

KOMPLETNA DOKUMENTACJA

Bardzo ważne, aby dokumentacja była kompletna i wysłana w jednym liście. Prosimy nie wysyłać oryginałów, (jedynie na nasze wyraźne życzenie). Dokumenty do nas przesłane NIE zostaną do Państwa odesłane. Należy dokładnie z listą sprawdzić, czy Państwo załączyli wszystkie dokumenty i czy zostały uzupełnione wszystkie informacje. Na każde pytanie należy udzielić odpowiedzi, nie wolno niczego pomijać. W przypadku jeśli chcą Państwo przesłać dokumenty drogą tradycyjną, prosimy o kontakt z konsultantką w celu podania dokładnego adresu korespondencyjnego.

Jeśli zdecydują się Państwo na wysłanie dokumentacji drogą elektroniczną, bardzo prosimy, aby wszystkie informacje i dokumenty zeskanowane pojedynczo w osobnych plikach, znajdowały się w jednym mailu, bądź też kolejno w następujących po sobie mailach.

DOKUMENTY WYŚŁANE MAILEM MUSZĄ BYĆ OPISANE.

WPLATA NALEŻNOŚCI NA NASZE KONTO

Opłatę za usługę należy uiścić z góry i konieczni w tytule zapłaty wpisać swoje imię i nazwisko lub numer zlecenia. Należy załączyć do dokumentacji potwierdzenie wpłaty.

W CENĘ USŁUGI WCHODZI PILOTOWANIE SPRAWY DO SAMEGO KOŃCA*

** Jeśli zajdzie potrzeba napisania odwołania/pisma/wyjaśnienia, niebędącego wynikiem naszego zaniedbania, będzie to dodatkowy koszt, cena będzie z Państwem indywidualnie uzgadniana. W przypadku rezygnacji z usługi - po zaksięgowaniu wpłaty, pobieramy bezzwrotną opłatę manipulacyjną w wysokości 75PLN.*

**Jeśli plan pobierania zasiłku ulegnie zmianie, musimy złożyć nowy wniosek, co wiąże się z dodatkową opłatą.*

CO ZAWIERA NASZA USŁUGA?

1. Sprawdzenie nadesłanych przez Klienta dokumentów
2. Wniosek o zasiłek tacierzyński/macierzyński
3. Wysłanie wniosku online lub pocztą tradycyjną wraz z niezbędnymi dokumentami
4. Tłumaczenie nadesłanych pism od klienta z NAV
5. Dostanie 2 razy dokumentów w cenie - każde kolejne odpłatne
6. Cztery logowania do NAV w cenie - każde kolejne odpłatne

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez firmę ATS Anna Stankiewicz w celu przesyłania mi wiadomości tekstowych w ramach programu informacyjnego SMS oraz w celach marketingowych

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem się z treścią dokumentu oraz akceptuję wszystkie jego warunki. Jednocześnie oświadczam iż wszystkie dane osobowe i informację napisane w dokumencie są zgodne z prawdą. Upoważniam poniższą firmę do działania w moim imieniu, wypowiedania się w moim imieniu oraz reprezentowania mnie we wszelkich postępowaniach związanych z moją sprawą w odpowiednich instytucjach.

Potwierdzam, że drugi rodzic został poinformowany o tym, w jakich okresach zamierzam pobierać zasiłek rodzicielski.

Podpis wnioskodawcy

Dziękujemy za skorzystanie z naszych usług !

Anna Stankiewicz

